

Esra Family Suite Hotel olarak, departmanlarımızda kadın temsiline önem vermekteyiz. Cinsiyet eşitliğinin sağlanabilmesi için kadın çalışan sayımızı artırmayı ve kariyer gelişimlerine destek olmayı hedeflemekteyiz.

Bunu sağlamak için;

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlamayı,
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda desteklemeyi ve kariyer fırsatlarında, terfi süreçlerinde cinsiyet ayrımı gözetmemeyi,
- Cinsiyet ayrımı yapmadan 'eşit işe eşit ücret' politikası ile hareket etmeyi,
- Yapılan işlerde ve görev dağılımında eşitlik ilkesi gözetmeyi,
- Çalışma ortamında ve iş başında çalışanların birbirine karşı cinsiyet eşitsizliği oluşturmasını önlemeyi,
- Eğitimler düzenleyerek farkındalığı artırmayı ve çalışma ortamlarını geliştirmeyi,
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamaları sunmayı,
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmemeyi ve kattıkları değer daima farkında olmayı taahhüt ederiz.

Hazırlayan (Prepared by)

Kalite Sorumlusu (Quality Responsible)

Onaylayan (Approved by)

Genel Müdür (General Manager)

Esra Family Suite Hotel olarak, departmanlarımızda kadın temsiline önem vermekteyiz. Cinsiyet eşitliğinin sağlanabilmesi için kadın çalışan sayımızı artırmayı ve kariyer gelişimlerine destek olmayı hedeflemekteyiz.

To ensure that;

- To ensure the health, safety and welfare of all our employees regardless of gender,
- To support women's participation in the labour force in all our departments and not to discriminate on the basis of gender in career opportunities and promotion processes,
- To act with the policy of 'equal pay for equal work' without gender discrimination,
- To observe the principle of equality in the work done and in the distribution of duties,
- Preventing gender inequality at work and in the workplace,
- Raising awareness and improving working environments by organising trainings,
- To provide a working environment and practices that protect the work-family life balance,
- We undertake not to allow women to be subjected to abuse, harassment, discrimination, suppression, coercion, slander, etc. in any way and to always be aware of the value they add.

Hazırlayan (Prepared by)

Kalite Sorumlusu (Quality Responsible)

Onaylayan (Approved by)

Genel Müdür (General Manager)